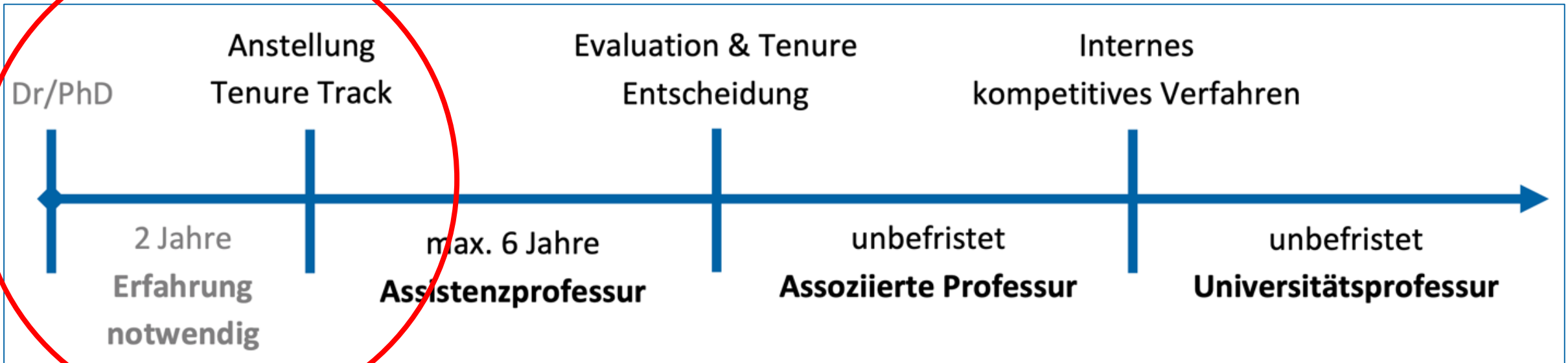


QM von Tenure Track-Berufungsverfahren – Praxisbericht

Michael Hofer, Franziska Kurka, Astrid Baerwolf | Frühjahrstagung AK Hochschulen DeGEval, Online, 31. Mai 2022



Tenure Track-Verfahren: Kernprozess im QM-System



Fokus des Vortrags:
Auswahl Assistenzprofessor*innen

Formative Prozessevaluation 2018

- **Dokumenten- und Datenanalysen sowie Teilnahme an den Tenure Track-Verfahren haben mehrere Schwächen aufgezeigt:**
 - Auswahlverfahren von Assistenzprofessor*innen dauerten zu lange
 - Frauenanteil verringerte sich von Jahr zu Jahr
 - Verfahren berücksichtige rezente Entwicklungen nicht: Gesetzesänderung, Researcher Assessment, Fallzahlen
 - Dokumente zur effektiven Steuerung einzelner Prozessschritte fehlten

Getroffene Maßnahmen

1. Kompetitiveres Gestalten des Auswahlverfahrens
2. Beschleunigen des Auswahlverfahrens
3. Weitere Stärkung der Frauenförderung
4. QM-Mitarbeiter*innen begleiten Auswahlverfahren

1. Kompetitiveres Gestalten des Auswahlverfahrens

- **Aktive Suche** nach geeigneten Kandidat*innen mit hohem Potenzial vor Genehmigung der Ausschreibung
- **Bewerbungsstrategie** um internationale fachspezifische Kanäle ergänzt
- Anzahl der **Gutachten**, die von internationalen Wissenschaftler*innen eingeholt werden, von 3 auf 5 erhöht
- **Syllabus einer Lehrveranstaltung** sowie **Lehrprobe** und **Stellungnahme der Studierenden** werden verpflichtend verlangt

2. Beschleunigen des Auswahlverfahrens

- **Organisatorische Vorwegplanung** des kompletten Ablaufs
- **Reduktion** von 3 auf 2 Panelsitzungen
- **Verschlinkung** der Shortlist auf 4-6 Kand*
- **Parallelisierung** von Begutachtung & Hearings
- Reihe von **Dokumenten** strukturieren das gesamte Verfahren
 - Erhebungsblatt zur Vorbereitung der Ausschreibung
 - Richtlinie für Verfahren und Hearings
 - Standards für Qualifizierungsvereinbarungen
 - Schreiben an Panelmitglieder/
Gutachter*innen/ potenzielle Kandidat*innen
 - Merkblatt für Studierende

3. Weitere Stärkung der Frauenförderung

- **Handreichung** „Wissenschaftskarriere und Gender Bias“ für Panelmitglieder erstellt
- Aktuelle **Genderdatenfactsheets** werden bereitgestellt, um den Handlungsbedarf an der jeweiligen Fakultät quantitativ zu untermauern
- **Sensibilisierung** aller Panelmitglieder durch den Vizerektor für Forschung, der alle Panels leitet
- Kandidat*innen werden nachdrücklich gebeten, Karenz- und Betreuungszeiten genau anzugeben, damit für die Leistungsbeurteilung das **netto akademische Alter** berücksichtigt wird



Handreichung für Kommissionen und Panels

Sie ist eine gute Kandidatin. Aber ist sie die Beste für diesen Job?

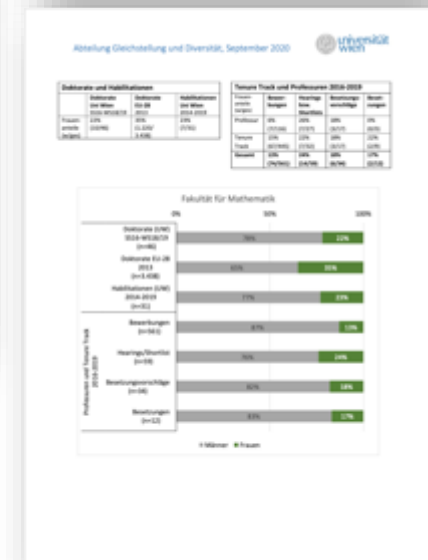
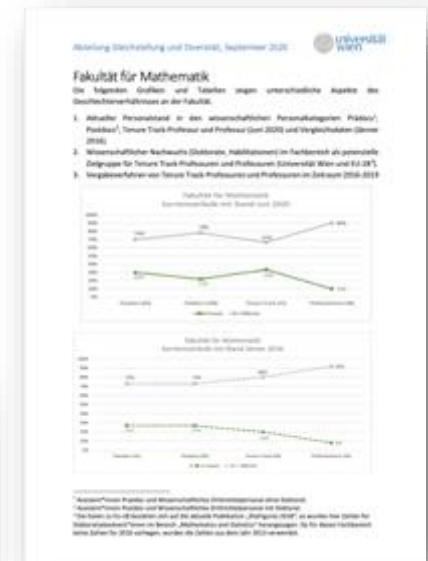
Sie leistet sehr viel. Aber ist sie brillant genug?

Sie hat viel publiziert. Aber immer diese weichen Themen ...

Sie sollte auf die Shortlist. Aber passt sie zu uns?

Sie wäre an sich gut geeignet. Aber wie wichtig ist ihr die Wissenschaft bei zwei Kindern?

Sie erfüllt die Kriterien. aber ehrlich ist das genug?



4. QM-Mitarbeiter*innen begleiten Auswahlverfahren

- Qualitätssicherung **im Vorfeld** durch prüfen von:
 - Ausschreibungstexten
 - vorgeschlagenen Active Search Kandidat*innen
 - potenziellen Gutachter*innen
- Qualitätssicherung **während des Auswahlprozesses**:
 - Teilnehmen an den Panelsitzungen, um die Einhaltung der Verfahrensvorgaben zu sichern
- Regelmäßige interne **Monitoringgespräche** („Check“ im PDCA-Zyklus) erlauben ein zeitnahes Reagieren auf etwaige Schwachstellen im Verfahren („Act“)



universität
wien

Ergebnisse und Beitrag zur Professionalisierung QM

Ausgewählte Ergebnisse seit der Prozessrevision

- 1. Verfahrensdauer** der Besetzung von Assistenzprofessuren wurde halbiert und beträgt nun im Median fünf Monate
- 2. Frauenanteil** bei Tenure Track-Professor*innen (n>200) konnte in vier Jahren von 36% auf 44% gesteigert werden
- 3. Internationale Attraktivität** verbesserte sich, 4 von 5 Stellen gingen seither an Kandidat*innen ohne vorigen Bezug zur Universität Wien (davor ca. 3 von 5)

Professionalisierung QM-System

1. **Prozessevaluation und -revision** in Kooperation von QM-Abteilung mit Rektorat
2. **Sichtbarwerden der Qualitätskultur:** aktiv eingeholte und eingebrachte Verbesserungsvorschläge von Wissenschaftler*innen, Studierenden, Funktionsträger*innen, Administrator*innen werden von der QM-Abteilung aufgegriffen und umgesetzt
3. Permanente **Prozessbegleitung** durch Mitarbeiter*innen der QM-Abteilung, die bei der Rekrutierung (und in weiterer Folge auch Beförderung) von Tenure Track-Professor*innen u.a. an den Panelsitzungen teilnehmen und damit eine wichtige Rolle zur Qualitätssicherung des Verfahrens wahrnehmen

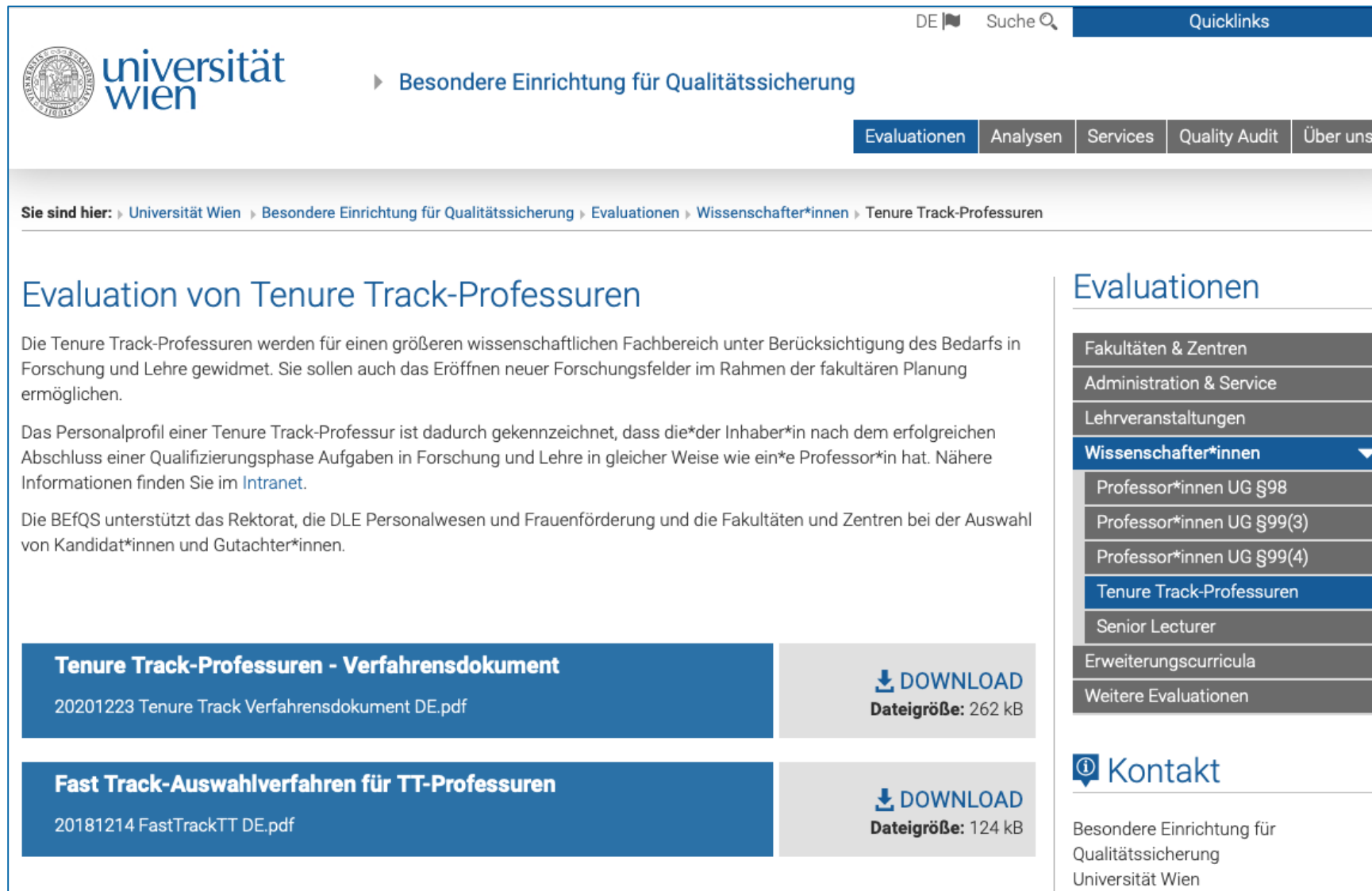
Kontakt

Michael Hofer, Leiter
Franziska Kurka, Fachreferentin
Astrid Baerwolf, Fachreferentin



Besondere Einrichtung
für Qualitätssicherung
Universität Wien
Universitätsstraße 5
A-1010 Wien
Tel.: +43 1 4277 18001


michael.hofer@univie.ac.at
franziska.kurka@univie.ac.at
astrid.baerwolf@univie.ac.at

<https://qs.univie.ac.at>



The screenshot shows the website for the Quality Assurance Unit at the University of Vienna. The page is in German and features a navigation menu with options like 'Evaluierungen', 'Analysen', 'Services', 'Quality Audit', and 'Über uns'. The main content area is titled 'Evaluation von Tenure Track-Professuren' and contains three paragraphs of text explaining the process. Below the text are two download buttons for PDF documents: 'Tenure Track-Professuren - Verfahrensdokument' (20201223) and 'Fast Track-Auswahlverfahren für TT-Professuren' (20181214). A sidebar on the right contains a list of evaluation categories, with 'Wissenschaftler*innen' selected, and a 'Kontakt' section with the unit's name and website.

DE  Suche  Quicklinks

 universität
wien

► Besondere Einrichtung für Qualitätssicherung

Evaluierungen | Analysen | Services | Quality Audit | Über uns


Sie sind hier: ► Universität Wien ► Besondere Einrichtung für Qualitätssicherung ► Evaluierungen ► Wissenschaftler*innen ► Tenure Track-Professuren


Evaluation von Tenure Track-Professuren

Die Tenure Track-Professuren werden für einen größeren wissenschaftlichen Fachbereich unter Berücksichtigung des Bedarfs in Forschung und Lehre gewidmet. Sie sollen auch das Eröffnen neuer Forschungsfelder im Rahmen der fakultären Planung ermöglichen.

Das Personalprofil einer Tenure Track-Professur ist dadurch gekennzeichnet, dass die*der Inhaber*in nach dem erfolgreichen Abschluss einer Qualifizierungsphase Aufgaben in Forschung und Lehre in gleicher Weise wie ein*e Professor*in hat. Nähere Informationen finden Sie im [Intranet](#).

Die BEfQS unterstützt das Rektorat, die DLE Personalwesen und Frauenförderung und die Fakultäten und Zentren bei der Auswahl von Kandidat*innen und Gutachter*innen.

Tenure Track-Professuren - Verfahrensdokument
20201223 Tenure Track Verfahrensdokument DE.pdf  **DOWNLOAD**
Dateigröße: 262 kB

Fast Track-Auswahlverfahren für TT-Professuren
20181214 FastTrackTT DE.pdf  **DOWNLOAD**
Dateigröße: 124 kB

Evaluierungen

- Fakultäten & Zentren
- Administration & Service
- Lehrveranstaltungen
- Wissenschaftler*innen** ▼
- Professor*innen UG §98
- Professor*innen UG §99(3)
- Professor*innen UG §99(4)
- Tenure Track-Professuren**
- Senior Lecturer
- Erweiterungscurricula
- Weitere Evaluationen

Kontakt

Besondere Einrichtung für
Qualitätssicherung
Universität Wien